



ЕВРОПЕЙСКАЯ МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА: ИССЛЕДОВАНИЕ

SAAR POLL OÜ
Сентябрь 2020, Tallinn

| | |
|--------------------------------|--|
| Цель | Цель настоящего исследования – изучить отношение жителей Эстонии к некоторым возможностям установления европейской минимальной зарплаты. Заказчик исследования – депутат Европейского парламента Яна Тоом. |
| Кто провел исследование | Исследование проведено совместно компаниями Saar Poll и Norstat. Задачами Saar Poll были подготовка методики, выборки и опросника, а также обработка данных и написание отчета, задачей Norstat – опрос населения. |
| Целевая группа | Генеральная совокупность исследования – постоянные жители Эстонской Республики в возрасте от 18 лет и старше. Исследование репрезентативное, то есть его результаты распространяются на жителей Эстонии соответствующего возраста. |
| Метод | Исследование проводилось путем телефонного (CATI, 70%) и онлайн-опроса (CAWI, 30%) комбинированным методом на эстонском и русском языках. Средняя продолжительность интервью – до 10 минут. Значимость связей оценивалась по критерию хи-квадрат. Уровень значимости 0,05. |
| Число респондентов | 1001 |
| Период опроса | 28 августа – 9 сентября 2020 года |

В последние десятилетия уменьшилась уверенность людей в отношении работы и рабочих мест – основного источника дохода для большинства. Среди причин – рост неравенства в доходах и сокращение социальных гарантий. Европейский союз постоянно стремится достичь большего равенства, важнейшей вехой на этом пути стал нацеленный на будущее [Европейский столп социальных прав](#), провозглашенный в 2017 году.

Он направлен на удовлетворение основных потребностей жителей ЕС, его цель – помочь странам ЕС улучшить положение дел в социальной сфере и сфере занятости, справиться с нынешними и будущими проблемами. В документе отмечается: следует гарантировать минимальную оплату труда, достаточную для удовлетворения потребностей работника и его семьи, а также избегать низкого уровня доходов – ситуации, когда человек работает, но его потребительские возможности остаются ниже уровня, который в данном обществе считается нормальным.

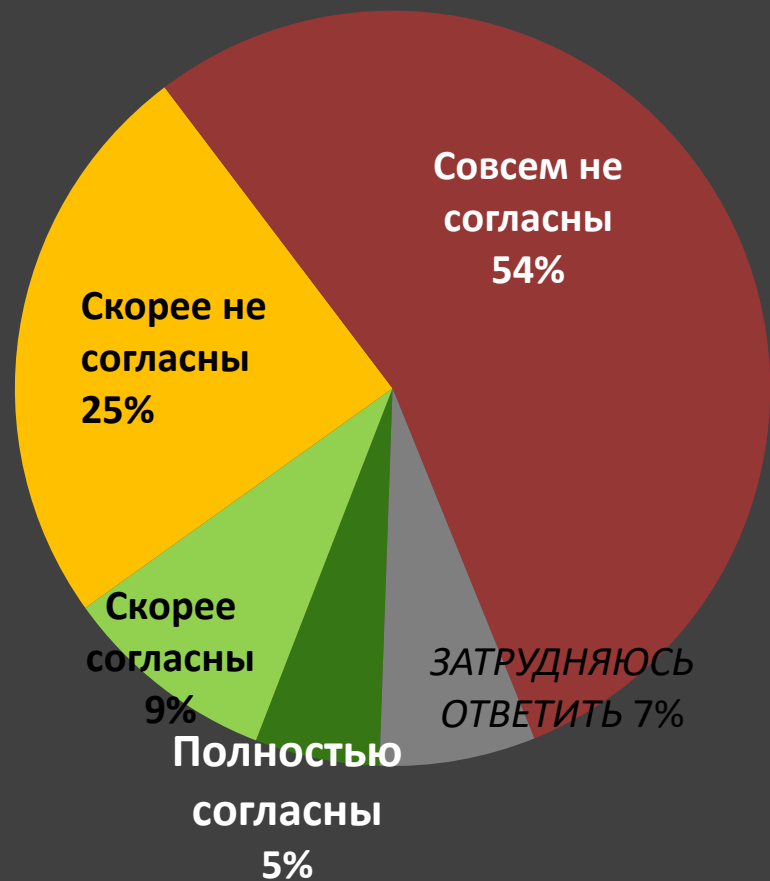
Уменьшение неравенства и повышение уровня доходов – одна из целей нынешнего состава Европейской комиссии. Комиссия планирует ввести европейскую минимальную зарплату, чтобы в каждой стране ЕС была минимальная зарплата, размер которой – предмет договоренности участников рынка, в основном – работодателей и профсоюзов. Уровень европейской минимальной зарплаты мог бы составить 60% от медианной зарплаты.

Данный опрос – часть процесса выработки и установления европейской минимальной зарплаты.

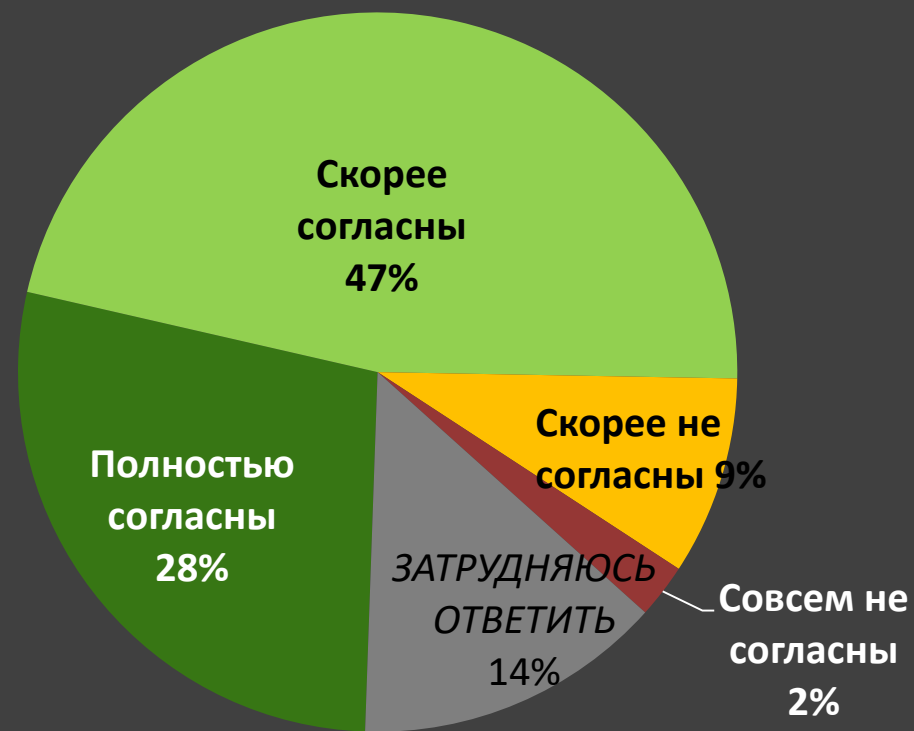
Минимальная заработная плата– это минимальная брутто-зарплата, которую работодатель должен выплачивать работнику за полную трудовую нагрузку. Минимальная заработная плата устанавливается в основном для того, чтобы уменьшить неравенство доходов.

% всех ответивших, N=1001

Установленная государством минимальная зарплата не нужна, зарплата – это предмет договоренности между работником и работодателем



Установленная государством минимальная зарплата нужна, но ее размер должен быть связан с медианной зарплатой, чтобы не возникало споров о ее размере



В Эстонии минимальная заработная плата применяется с 1994 года. В нынешнем 2020 году ее размер - 584 евро в месяц при полной трудовой нагрузке.

% всех ответивших, N=1001



«Работающая бедность» – это ситуация, когда человек работает, но заработанный доход не позволяет сводить концы с концами, жить в соответствии с общепризнанными стандартами.

% всех ответивших, N=1001

Для уменьшения числа работающих бедных следует поднять нынешнюю минимальную зарплату



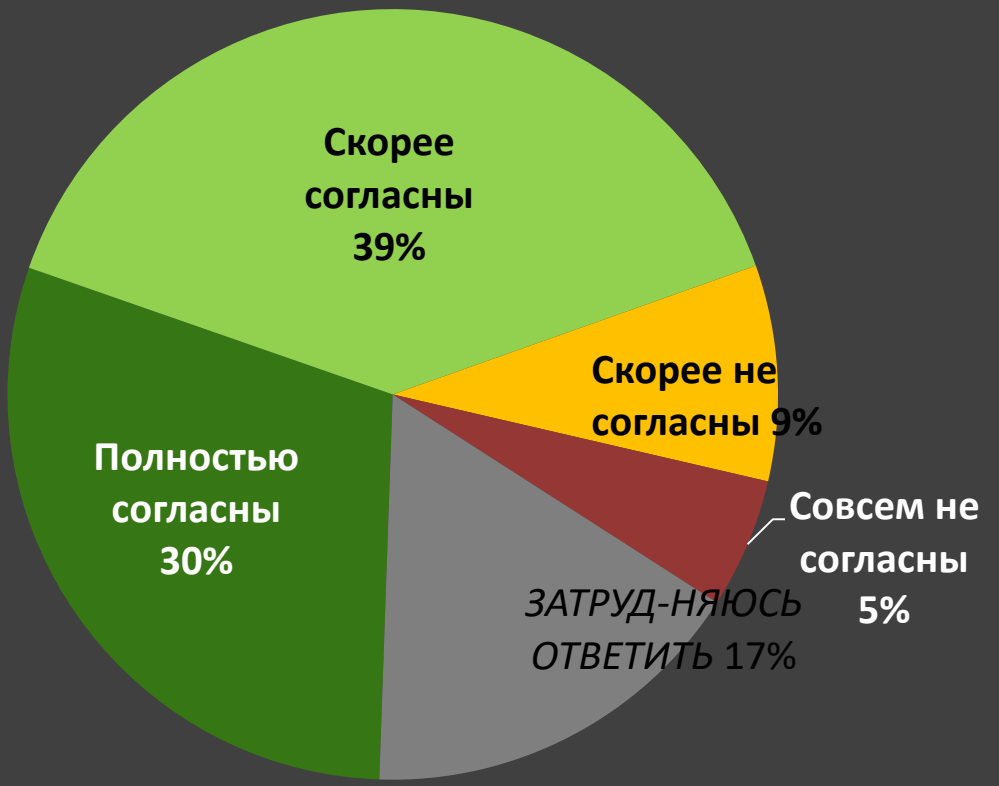
Для уменьшения числа работающих бедных следует увеличить прожиточное пособие, которое компенсировало бы низкую зарплату



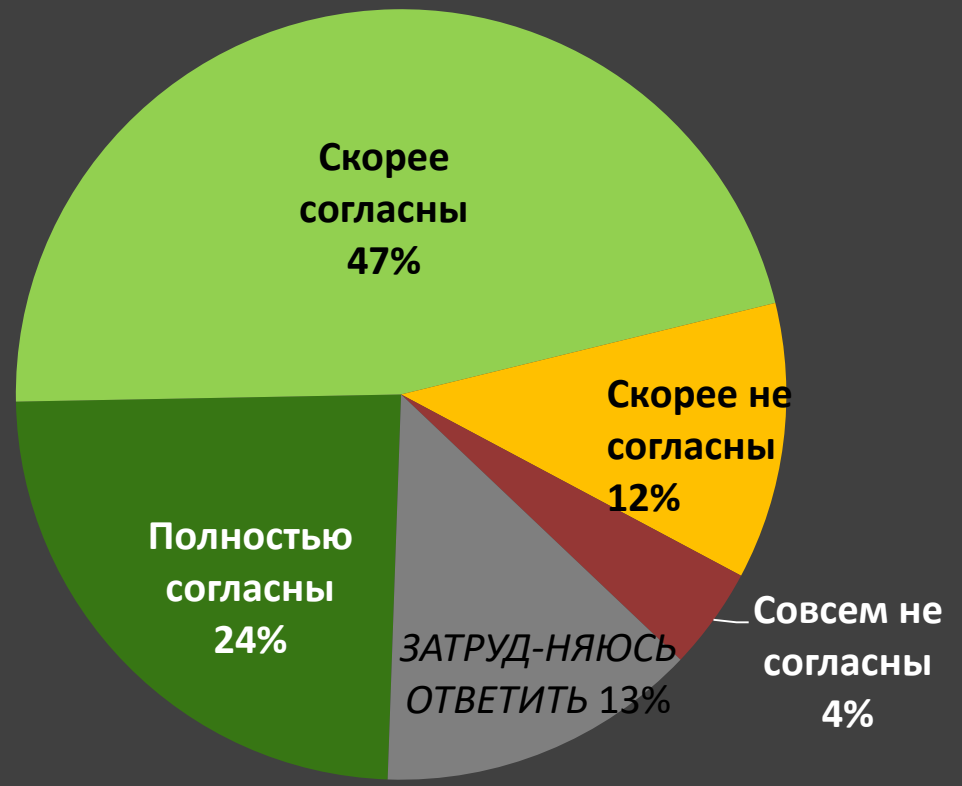
В Европейском Союзе сейчас обсуждается возможность установить так называемую минимальную зарплату в ЕС. Это значит, что государство – член Европейского Союза - должно устанавливать в своей стране минимальную заработную плату, размер которой, как правило, согласовывается между профсоюзами и работодателями этой страны.
% всех ответивших, N=1001



Во всех государствах–членах ЕС следует установить минимальную заработную плату



О минимальной заработной плате должны договариваться представители профсоюзов и работодателей каждой страны



В Эстонии и в других странах доходы и возможности потребления людей не одинаковы. Чьей задачей, по Вашему мнению, является уменьшение этого неравенства?

% всех ответивших, N=1001



Мнения относительно минимальной зарплаты и низкого уровня доходов различаются по нескольким социально-демографическим факторам:

- Основная деятельность. По сравнению с людьми с другой основной деятельностью руководители и бизнесмены, а также неработающие пенсионеры склонны считать, что европейская минимальная зарплата не повлечет за собой важных положительных перемен. Поддержка европейской минимальной зарплаты сравнительно невелика. Офисные работники и работники сферы обслуживания скорее поддерживают и минимальную зарплату, и большую роль профсоюзов при определении ее уровня. Эти предпочтения более чем понятны: для части руководителей и бизнесменов большая минимальная зарплата означает дополнительные расходы, в то время как для части работников она означает больший доход.
- Образование. В случае с образованием выявить четкие закономерности не удастся. Однако заметно, что чем более образованны люди, тем больше они склонны сомневаться в (положительном) влиянии европейской минимальной зарплаты. Важны и другие факторы: менее образованные люди склонны считать, что уравнивание потребительских возможностей – задача индивида. В то же время поддержка такими людьми минимальной зарплаты сравнительно велика.
- Доход домохозяйства. В основном чем выше доход, тем сильнее либеральные и индивидуалистические взгляды. Люди с меньшим доходом чаще уверены в том, что профсоюзы и государство играют в уменьшении неравенства положительную роль.
- Национальность. Среди эстонцев больше поддержка как профсоюзов, так и индивидуалистических и либеральных идей. Неэстонцы скорее склонны считать, что в увеличении благосостояния и уменьшении неравенства важную роль играет Европейский союз.
- Тип жилья. Жители сельской местности сравнительно больше поддерживают профсоюзное движение.
- Связь других социально-демографических факторов с отношением к минимальной зарплате и низкому уровню доходов неясна и слаба.



There is no good or bad information, there is only truthful information.